

**Дополнительное соглашение № 7
к коллективному договору
регистрационный номер № 113 от 22.02.2022**

г. Москва

06 мая 2026 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова Российской академии наук (ИНЭОС РАН) в лице директора Трифонова А.А., действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и Профком ИНЭОС РАН, в лице председателя Профкома Тайц Е.С., действующей на основании протокола общего собрания – конференции работников ИНЭОС РАН № 1 от 20 марта 2024 г. (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива – протокол общего собрания от 20 марта 2024 г. № 1, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 3.5 Коллективного договора от "21" февраля 2022 г. (регистрационный номер № 113 от 22.02.2022, продлен до 28.02.2028), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "21" февраля 2022 г. (регистрационный номер № 113 от 22.02.2022):

1.1. Стороны договорились обоснование к Разделу 7 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» по п. 7.12 читать в следующей редакции:

«Предоставлять дополнительные отпуска Работникам, работающим во вредных условиях труда в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (СОУТ).

В соответствии со ст. 117 ТК РФ и Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2025–2027 годы ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для работников, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным или опасным условиям труда, устанавливается в следующем размере:

7 календарных дней – для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени вредности;

10 календарных дней – для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени вредности;

14 календарных дней – для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени вредности;

21 календарного дня – для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда.

Список Работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда, с указанием продолжительности дополнительного отпуска, утверждается ежегодно.

Количество календарных дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и/или опасных условиях труда конкретного Работника устанавливается с учетом фактически отработанного во вредных условиях труда времени в соответствии с ч. 1, ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 3, ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 421-ФЗ, Положением об отпусках ИНЭОС РАН и графиком отпусков.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты гор. Москвы.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента вступления в силу на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Подписи Сторон

Председатель Профкома
ИНЭОС РАН к.х.н.



Тайш Е.С.

Директор ИНЭОС РАН
член-корреспондент РАН

д.х.н.

Трифонов А.А.

