

**Дополнительное соглашение № 4  
к коллективному договору  
на 2022-2025 годы**

г. Москва

15.05.2024 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова Российской академии наук (ИНЭОС РАН) в лице директора Трифонова А.А., действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и Профком ИНЭОС РАН, в лице председателя Профкома Тайц Е.С., действующей на основании протокола общего собрания – конференции работников ИНЭОС РАН № 1 от 15 февраля 2022 г., протокола общего собрания – конференции работников ИНЭОС РАН № 1 от 20 марта 2024 г. (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива – протокол общего собрания от 15 февраля 2022 г. № 1, от 20 марта 2024 г. № 1, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 3.5 Коллективного договора от "21" февраля 2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "21" февраля 2021 г.:

1.1. Стороны договорились п. 5.16 читать в следующей редакции:

«п. 5.16. При сокращении численности или штата Работников не допускается увольнение:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- одиноких матерей, одиноких отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- других Работников, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) без матери;
- Работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- с Работником-родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях,
- Работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

При определении отбора кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, Работодатель учитывает преимущественное право оставления на работе Работников с учетом гарантий, предусмотренных ст. 179 ТК РФ.

Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при прочих равных условиях предпочтение отдается Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ), предпенсионного возраста (за два года до пенсии).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

1.3. Стороны договорились изложить п. 6.3 в следующей редакции:

«п. 6.3. Стороны договорились, что оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Порядок предоставления и определения размера, указанных компенсационных выплат, производится в соответствии с действующим трудовым законодательством (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Надбавка оформляется приказом по предоставлению службы охраны труда Работодателя. Размер выплаты компенсационного характера устанавливается на уровне 4% от должностного оклада работника и рассчитывается пропорционально отработанному с вредными, опасными условиями труда времени (в соответствии с табелем учета рабочего времени).

Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в сменном графике в соответствии с условиями заключенных трудовых договоров, указанная в настоящем пункте выплата компенсационного характера производится пропорционально отработанному времени (количеству отработанных работником дней (часов) в месяц в соответствии с табелем учета рабочего времени).

Стороны договорились о том, что Работодатель производит оплату труда в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере. Размер компенсационной выплаты за работу в ночное время составляет 20% тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

**Подписи Сторон**

Председатель Профкома

ИНЭОС РАН, д.х.н.

Профком

ИНЭОС РАН

/Гайц Е.С./

Директор ИНЭОС РАН,

член-корреспондент РАН, д.х.н.

/Трифонов А.А./



Пронумеровано, пронумеровано  
и скреплено печатью

лист



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ  
№ 682 от 15.05.2024 г.

*[Handwritten signature]*

